

8 de Marzo

Justicia social y paz para avanzar en la equidad y empoderamiento de las mujeres

Este 8 de marzo de 2025; Día de la Mujer Trabajadora, nuevamente tenemos que resaltar las diferencias que siguen existiendo entre mujeres y hombres, tanto en el plano laboral como social, con el objetivo de impulsar el que los diferentes gobiernos trabajen sobre la aplicación de verdaderas políticas que contribuyan a la igualdad real de género. Igualdad que corre serios peligros por el avance en el panorama geopolítico mundial y local de ideologías de la ultraderecha más reaccionaria.

Mientras los hombres canarios soportan una tasa de desempleo del 12,51% el paro entre las mujeres canarias alcanza el 16,51%, siendo de 32,09% para las mujeres menores de 25 años frente al 24,78% en hombres (El 8% más). La pobreza en Canarias tiene rostro de mujer, y son ellas quienes primero sufren la marginación en el mercado laboral con una brecha salarial entre hombres y mujeres que, en Canarias supera el 10%, inferior a la de la media del estado español, precisamente porque las condiciones son particularmente graves para los sectores y territorios que sufren opresión y desventajas históricas, lo que, sumado al hecho de que la clase trabajadora canaria tiene los peores salarios del Estado, también las mujeres canarias sufren los peores salarios y por consiguiente las peores prestaciones por desempleo y las peores pensiones.

Sirvan como buenos ejemplos de ello el de las camareras de piso. Resulta paradójico que precisamente sea Canarias promocionada en las ferias de turismo en Madrid como destino idílico a través de cuantiosas campañas publicitarias y se permita por el actual gobierno, que las trabajadoras del sector turístico en los Hoteles de las islas sean explotadas en un modelo económico terciarizado que convierte a nuestra Nación en una colonia de servicios. También las mujeres dedicadas a la limpieza de hogares y otros trabajos de gran esfuerzo físico como las actividades agrícolas. En el sector comercial se podrían poner como ejemplo las condiciones en las que trabajan mayoritariamente las mujeres en centros comerciales o potentes multinacionales implantadas en las islas, por no exigir los servicios de inspección a los órganos de dirección de las mismas, una política real y eficaz en materia de igualdad.

A ello añadir, los problemas derivados maternidad, teniendo como consecuencia inmediata en muchos casos el despido, en otras ocasiones, ni siquiera se tiene en cuenta desde el punto de vista preventivo y por supuesto no se avanza en medidas que favorezcan la conciliación de la vida familiar y laboral. Bajo este panorama, la Nación Canaria se coloca en el mejor de los caldos de cultivo, para que crezcan los desahucios, la retirada de los hijos por falta de recursos, la violencia de género y otras situaciones traumáticas y de difícil superación que se dan con mayor frecuencia entre las empobrecidas trabajadoras de nuestras islas.

Son también las mujeres canarias quienes, en un escenario de progresivo empobrecimiento y recortes sociales, están absorbiendo la carga de los cuidados de personas mayores y familiares con diversidad funcional, a quienes la política de recortes salvajes en sanidad y servicios sociales han dejado indefensos, generando un retroceso hacia las mujeres a la hora de asumir roles que son en realidad, responsabilidad de la sociedad en su conjunto.

Es necesario establecer bases sólidas para cambiar el modelo y conseguir una economía más sostenible y respetuosa con el medio, menos vulnerable a los cambios de ciclo y más equitativa entre mujeres y hombres. Para ello es imprescindible la inversión en servicios a la ciudadanía o de apoyo a

los sectores económicos que mantienen el empleo; en definitiva, la inversión en servicios socialmente necesarios para la calidad de vida de todas las personas.

La educación de los hombres es fundamental para lograr una verdadera equidad de género, pues fomenta una comprensión más profunda, clave para entender y apoyar los derechos y avances de las mujeres.

A pesar de los avances en la lucha por la igualdad de género, en el ámbito deportivo las mujeres siguen enfrentando múltiples obstáculos y desafíos que requieren políticas públicas más inclusivas, mayor conciencia social y acciones concretas para eliminar brechas en cuanto a la desigualdad de salarios y patrocinios, el , impacto en la maternidad, desigualdades en los premios económicos, conseguir una mayor visibilidad en los medios de comunicación y provocar un cambio que influya en el bajo número de mujeres en cargos de liderazgo.

Las mujeres migrantes, refugiadas o desplazadas enfrentan una serie de desafíos específicos que agravan su situación de vulnerabilidad, especialmente debido a las desigualdades de género y la precariedad de su estatus migratorio. Estos desafíos incluyen la falta de acceso a derechos laborales, la explotación laboral y sexual, y el riesgo elevado de ser víctimas de trata o violencia.

La igualdad de género aún tiene camino por recorrer en ámbitos tales como:

“Tecnología y Ciencia” donde se enfrentan barreras en términos de promoción y reconocimiento, al igual que en el ámbito político.

“Cine y Medios de Comunicación”, donde las mujeres tienen menos oportunidades en roles de dirección, producción y guionización. Además, la representación de género en pantalla a menudo perpetúa estereotipos.

Y por último y no menos importante, en “Salud y Medicina”, ya que históricamente los estudios médicos han sido publicados por hombres lo que ha dado lugar a una falta de investigación y comprensión de las necesidades de salud específicas de las mujeres.

Desde Intersindical Canaria, exigimos una mayor implicación real de las Instituciones y Gobiernos hacia la discriminación de la mujer en el mundo laboral, la brecha salarial, la violencia de género, el acoso sexual, la persecución y represión de la mujer por su ideología, pero además **alzamos nuestra voz** en defensa de las oprimidas por los regímenes coloniales en todas las naciones empobrecidas, las víctimas de la trata, mayoritariamente niñas, y por las mujeres asesinadas y las que sobreviven en el contexto de las más de 90 invasiones que se están produciendo en el mundo, abrazando de manera solidaria al Pueblo Palestino, víctima desde hace años del asedio y el genocidio de Israel con el silencio cómplice del denominado mundo civilizado.

Por ello Intersindical Canaria convoca a las personas militantes y al pueblo canario en general a participar activamente en las movilizaciones preparadas por diferentes colectivos en las islas con motivo de la celebración del 8 de marzo, día de la mujer trabajadora y a proseguir en la lucha por una sociedad sin discriminación y con justicia social y paz para todos y para todas.

Canaria 8 de marzo de 2025.